

# **Al-Ayn for Social Care Swedens uppförandekod**

Al-Ayn har som mål att aktivt bidra till samhället genom att arrangera evenemang och aktiviteter för barn och unga, där huvudgruppen kommer vara ensamkommande. Föreningen ska också rikta sin hjälp mot samhällets svaga grupper som exempelvis ensamma äldre, språksvaga medborgare och personer med hälsoproblem. Föreningens resurser kommer från företag, medlemsavgifter och allmänheten.

Det är din skyldighet att känna till, förstå och följa Al-Ayns stadgar, grundprinciper, policyer och riktlinjer. Det är viktigt att alltid uppträda korrekt mot människor du möter eftersom det skapar tillit, respekt och förtroende för föreningen. Gott samarbetsklimat är allas ansvar, och du är medansvarig att skapa det.

## **Omfattning och tillämpning**

Uppförandekoden omfattar dig som är volontär, anställd, delegat, förtroendevald, konsult, praktikant, studerande, arvoderad eller som har åtagit dig ett annat uppdrag för Al-Ayn.

## **Kärnprinciper**

### **1- Följa fastställda policy**

Du ska läsa, förstå och följa de fastställda policyer, innehåll i uppförandekoden punkter, riktlinjer och rutiner som finns i föreningen. Detta är ett personligt ansvar för dig som arbetar för vår förening.

### **2- Att värna om omtanke, värdighet och respekt**

Inom Al-Ayn har vi nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering. Som representant för Al-Ayn ska du behandla alla människor med respekt och inte diskriminera eller särbehandla någon enskild person eller en grupp på grund av etnisk tillhörighet, språk, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, politisk uppfattning, ålder eller funktionsnedsättning.

### **3- Ta ansvar för människors personliga integritet**

Inom Al-Ayn ska var och en ha rätt till fysisk, social och psykisk integritet. Du ska respektera människors integritet, livsstil och kultur. Detta är väldigt viktigt i vår förening speciellt när du möter människor i utsatta situationer.

#### **4- Förvalta och skydda resurserna på ett rätt och effektivt sätt**

Du har ett stort ansvar att använda arbetstiden och resurserna- personella, ekonomiska och materiella- på ett effektivt och ansvarsfullt sätt och till de ändamål de är avsedda för. Du ska alltid göra en bedömning om utgifterna är rimliga och försvarbara när du fattar beslut i föreningen.

Du ska ta hand om all utrustning som du förses med under tiden du arbetar för Al-Ayn. Utrustningen ska bara användas för den verksamhet den avsedd för. Utrustningen ska återlämnas till Al-Ayn efter avslutad anställning eller uppdrag.

#### **5- Motverka bestickningar och korrupktion**

Vi på Al-Ayn är väldigt angelägna om att motverka alla former av bestickningar och korrupktion. Du ska inte erbjuda, kräva eller acceptera mutor i form av gåvor, sexuella tjänster, resor, pengar eller andra förmåner för din egen eller annans vinning, det vill säga till otillbörlig fördel.

#### **6- Missbruka inte din maktställning**

Att arbeta för Al-Ayn innebär att du kan komma i kontakt med människor i beroendeställning. Du ska alltid agera förtroendefullt och inte utnyttja dem genom att missbruka din maktställning. Din maktställning får inte heller utnyttjas för att ge organisationer eller personer otillbörliga fördelar.

#### **7- Alla former av sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande är förbjudna. Det är även förbjudet att köpa sexuella tjänster**

Det är förbjudet att surfa eller titta på pornografiskt material på Al-Ayn mobiltelefoner eller datorer. Du ska ta avstånd från alla former av sexuellt utnyttjande. Det är inte tillåtet att agera med sexuella intentioner eller att ha sexuella kontakter med människor som du har fått uppdrag från Al-Ayn att hjälpa.

## **8- Var nykter och drogfri i arbetet**

Al-Ayn har som krav att du ska vara nykter och drogfri i arbetet. Al-Ayn medel får inte användas för att bjuda på alkohol vid middagar eller fester.

Som representant för Al-Ayn utomlands ska du vara alkoholfri vid bilkörning och alltid helt drogfri.

## **9- Hantera föreningens och enskilda personers information diskret**

När du arbetar eller är engagerad i Al-Ayn, och även efter avslutat uppdrag, ska du alltid iaktta full diskretion gällande föreningens och enskilda personers konfidentiella information. Du får inte sprida konfidentiell information som rör föreningen eller enskilda personer.

Inom Al-Ayn är det ordförande som är föreningens talesperson och dess högsta tjänsteperson. Det är ordföranden som delegerar vem som ska framträda i vissa frågor.

## **10- Motarbeta inte Al-Ayns stadgar, grundprinciper och verksamhet**

Al-Ayn är politiskt och religiöst oberoende. Men du får ändå vara ansluten till politisk eller religiös organisation, förutsatt att den organisationen som du är ansluten till inte motverkar Al-Ayns stadgar, grundprinciper och verksamhet. Du kan uteslutas eller avstängas om du motarbetar Al-Ayn stadgar eller grundprinciper.

## **11- Värna om personliga säkerhet**

Inom Al-Ayn sätter vi alltid den personliga säkerheten före andra intressen. Du ansvarar för att följa ordförandens eller den ansvariga chefens anvisningar som utfärdas vid varje akut situation. Du är ansvarig att informera dig om säkerhetsläget i det landet och närområdet som du ska besöka.

## **12- Värna om miljön**

Al-Ayn strävar efter att ständigt minska miljöpåverkan och öka klimatmedvetenhet. Vi tar ekonomiskt ansvar genom att förbättra våra miljöarbeten och hushålla med våra resurser.

## **Vid överträdelse av uppförandekoden**

Du har skyldighet att rapportera när du ser att Al-Ayns uppförandekod inte efterlevs. Rapportering ska ske till ansvarig chef eller ordföranden, som har skyldighet att vidta lämpliga åtgärder för att hantera de rapporterade ärenden omedelbart. Om ärendet berör den ansvariga chefen eller ordföranden skall du vända dig till en av Al-Ayns styrelseledamöter. Den ansvariga chefen, ordföranden eller styrelseledamöten ska hantera ärendet på ett allvarligt sätt, följa upp det samt arbeta för en adekvat lösning.

Påföljd av att inte följa uppförandekoden beror på allvarligheten av förseelsen. Det kan variera från varning, uteslutning eller avstängning. Om någon inom Al-Ayn misstänks för brott kommer Al-Ayn att vända sig till berörd myndighet.

## **Fastställande och uppdatering**

Denna uppförandekod ska fastställas av styrelsen årligen i samband med styrelsemöte